

WORKSHOP

# ¿TRABAJAS EN GRUPO O EN EQUIPO?

Gestionando equipos a través de las competencias del coaching

«Tu mejor versión al servicio de tu propósito»

[www.asesoresconalma.com](http://www.asesoresconalma.com)

FORMACIÓN BONIFICABLE  
A TRAVÉS DE FUNDAE

# PROPÓSITO

El propósito de este taller es conseguir que el Gestor de personas **tome consciencia** de lo que significa Gestionar a otras personas.

El primer paso que tiene que dar el Gestor de personas es **CONOCERSE A SÍ MISMO** para después poder conocer a los miembros de su equipo.

El gestor de personas también tiene que ser consciente de que, al inicio de su gestión de personas e incluso mucho después, estará gestionando a un Grupo y no a un Equipo.

Dada la influencia que tiene nuestra personalidad en la gestión de personas y por otra parte, la necesidad que el gestor tiene de que el equipo (y no el grupo) le siga, necesitamos identificar todo aquello que nos limita para alcanzar nuestra mejor versión como líderes y poder avanzar hacia nuestros objetivos profesionales cumpliendo así los objetivos marcados por nuestra compañía.

Para ello necesitamos:

- Tener una visión clara sobre cómo somos gestionando personas, de ahí la necesidad de conocernos.
- Tomar consciencia de nuestra influencia en los demás, tanto por lo que hacemos y decimos como por lo que no hacemos y callamos.
- Identificar las competencias del coaching que nos pueden ayudar a ser mejores GESTORES DE PERSONAS.
- Dotar al Gestor de nuevas herramientas, incorporando técnicas y dinámicas de coaching que podrá usar en todos los aspectos de su profesión y de su vida, a nivel individual y grupal.

# TEMARIO

- 1ª Jornada: Grupo vs Equipo
  - Gestionar un Grupo no es lo mismo que gestionar un Equipo
  - Conóctete a TI mismo, primero, para conocer y reconocer, después, a tu Equipo
  - ¿Quién eres gestionando a un equipo? y ¿A quién quieres engañar?
  - Storytelling aplicado a ti y a tu equipo
- 2ª Jornada: La gestión del EGO del líder
  - ¿Ya sabes quien eres?
  - 8 Competencias de Coaching al servicio del Equipo: Conocimiento y análisis
  - Aplicación: Presencia, Comunicación directa, Escucha Activa
  - Dinámicas para conocer y experimentar con cada competencia
- 3ª Jornada: Gestionando al Equipo desde las Competencias del Coaching
  - Proceso de coaching aplicado a la Gestión de Equipos
  - Evaluación de los Equipos: ¿quién aporta qué?
  - Efecto Pigmalión aplicado a los Equipos

# ASPECTOS ADMINISTRATIVOS

## WORKSHOP DIRIGIDO A

- Responsable de departamento
- Directores de Área
- Personas que gestionen equipos
- Cualquier profesional que quiera mejorar como persona y como gestor de personas

## DURACIÓN

- 12 horas, impartidas en 3 jornadas (horario viernes tarde de 16,30h a 20,30h)
- Fechas: a determinar.

## INVERSIÓN

- Inversión total: a determinar según necesidades de la empresa
- Grupos reducidos (máximo: 12 personas)

Contáctanos en [www.asesoresconalma.com](http://www.asesoresconalma.com) o escríbenos directamente a [comunicacion@asesoresconalma.com](mailto:comunicacion@asesoresconalma.com)

